



# **Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini**

**Gospić, prosinac 2019.**



# Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. - 2020. godine

- Smjernice su nacionalni strateški dokument za trogodišnje razdoblje koji definira okvir, ulogu i nadležnost tijela u provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja.
- Na temelju smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom razdoblju, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini, a sukladno sa sljedećim ciljevima:
  - Povećanje stope zaposlenosti
  - Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada
  - Povećanje aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada
- Smjernice su **podloga za korištenje sredstava iz EU fondova**, posebno iz Europskog socijalnog fonda.



## Mjere aktivne politike zapošljavanja HZZ-a u 2019. godini

Prilagođene EUROSTAT- ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. **Potpore za zapošljavanje**
  - 1.1. **Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva / pripravništvo**
2. **Potpore za usavršavanje**
3. **Potpore za samozapošljavanje**
4. **Obrazovanje nezaposlenih**
5. **Osposobljavanje na radnom mjestu**
6. **Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa**
  - 6.1. **Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva (30+)**
7. **Javni radovi**
8. **Potpore za očuvanje radnih mjesta**
  - 8.1. **Potpore za očuvanje radnih mjesta - proizvodnja tekstila, odjeće, obuće, kože i drva**
9. **Stalni sezonac**



## POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Namijenjene su isključivo realnom sektoru za zapošljavanje osoba iz ciljanih skupina:

1. osobe bez staža osiguranja prijavljene u evidenciju nezaposlenih
2. osobe sa stažem osiguranja prijavljene u evidenciju nezaposlenih
3. Osobe s invaliditetom

- Trošak mjere: **50% iznosa bruto II plaće prema iznosu potpore za pojedinu obrazovnu razinu** propisanom Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini (50% plaća HZZ, a 50% poslodavac)
- Za osobe s invaliditetom intenzitet potpore iznosi 75% (75% bruto plaće pokriva HZZ, a 25% poslodavac)
- Broj osoba koje poslodavac može dobiti uz potporu za zapošljavanje ne može biti veći od 50% prosječnog broja zaposlenih unazad 12 mjeseci





## POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZA STJECANJE PRVOG RADNOG ISKUSTVA/ PRIPRAVNIŠTVO

### u realnom sektoru:

#### ➤ Ciljane skupine:

1. nezaposlene osobe bez staža osiguranja
2. nezaposlene osobe sa stažem, ali bez staža osiguranja na poslovima u svojoj obrazovnoj razini koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih 6 mjeseci

#### ➤ Trošak mjere:

- **50% iznosa bruto II plaće, bez gornjeg ograničenja, prema plaći tog radnog mjesta poslodavca te trošak prijevoza.** Ako poslodavac nema odgovarajućeg akta o plaći, onda se ista određuje prema iznosima ostalih potpora za zapošljavanje, a u skladu s obrazovnom razinom osobe, na način da donja granica ne smije biti manja od iznosa propisanog Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2019. godini.

### u javnim službama:

- Ciljane skupine: nezaposlene osobe bez staža osiguranja **u stečenoj obrazovnoj razini (obrazovanje, zdravstvo, socijalna skrb i kultura)**
- Trošak mjere: **100% prema iznosu pripravničke plaće, koja iznosi 85% plaće radnog mjesta, a sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama te trošak prijevoza.**



## POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

Potpore za usavršavanje - **državne potpore** koje se dodjeljuju za programe općeg usavršavanja (prenosive vještine koje se mogu iskoristiti kod drugog poslodavca) i posebnog usavršavanja (neprenosive vještine specifične za tog poslodavca) vezanih uz nove proizvodne procese

Potpore koja se dodjeljuje **pokriva do 70% troškova usavršavanja**. Programi se mogu provoditi u obrazovnoj ustanovi ili interno kod poslodavca.

➤ **Ciljane skupine:**

1. Novozaposlene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju iz evidencije nezaposlenih;
2. Zaposlene osobe s ciljem podizanja konkurentnosti postojeće radne snage, prema odabiru poslodavca uz uvjet da su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme;
3. Zaposlene osobe kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog promjene proizvodnog programa, uvođenja novih tehnologija i viših standarda te povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljenništva

***Dodatno obrazloženje za 2. ciljanu skupinu:***

Podizanje konkurentnosti podrazumijeva da se radnici obučavaju za rad na više različitih radnih mjesta i poslovnih procesa, čime se ne podrazumijevaju matični tečajevi kroz praćenje promjena i trendova na tržištu rada, usklađivanje sa zakonskom normama i propisima (stjecanje licencije javne nabave, uvođenje standarda, knjigovodstva, jezika, računalnih tečajeva, podizanje razine generičkih vještina i sl.)

Maksimalan iznos potpore za usavršavanje iznosi do 70% prihvatljivih troškova (do 18.000,00 kn)



## POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

**Cilj mjere:** Financijska podrška nezaposlenim osobama koje odluče pokrenuti vlastiti posao

- Potpora za samozapošljavanje iznosi do 55.000 kn, odnosno do 70.000 kn
- U slučaju udruživanja u obrte, trgovačka društva ili zadruge, moguće je dodijeliti potporu u iznosu od 55.000 kn za više članova zasebno.
- U slučaju osnivanja zadruga i zapošljavanja u zadruzi, gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje koju korisnici koju se udružuju mogu ostvariti iznosi **275.000 kn** (za najviše 5 osoba)
- U slučaju osnivanja i zapošljavanja u trgovačkom društvu gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje iznosi **220.000** (za najviše 4 osobe)
- U slučaju otvaranja obrta ili slobodne profesije, gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje je **110.000 kn** (za dvije osobe)
- Potpore za samozapošljavanje također je moguće dodijeliti u svrhu **proširenja djelatnosti**

### **IZMJENE U ODNOSU NA 2018. godinu:**

- ***Povećan iznos potpore za samozapošljavanje***

# STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA

- provodi se s tri glavna cilja: radi stjecanja radnog iskustva; radi stjecanja radnog iskustva u svrhu polaganja majstorskog/stručnog ispita koji se polaže pri komorama; te radi stjecanja radnog iskustva i polaganja str./državnog ispita (trajanje 12 i 24 mj.)
- **Ciljane skupine:**
  1. Nezaposlene osobe koje su u obvezi polagati stručni ispit te prijavljene u evidenciju Zavoda 30 dana
  2. Nezaposlene osobe koje su u obvezi polagati stručni ispit, sa stažem u zvanju za koje su se obrazovali, većem od propisanog, a poslodavac im nije omogućio polaganje stručnog ispita te prijavljene u evidenciju Zavoda 30 dana
- **Ograničen broj polaznika stručnog osposobljavanja u javnom sektoru:**

U državnoj/javnoj upravi, javnim službama, jedinicama lokalne uprave i regionalne samouprave – **do 1% od broja ukupno zaposlenih u prethodnoj godini**
- **Ograničen broj polaznika stručnog osposobljavanja u profitnom sektoru:**
  1. ukoliko su zadržali u radnom odnosu sve polaznike iz prethodne godine o svom trošku i punom radnom vremenu
  2. ukoliko su zadržali uz potporu Zavoda – 50% od broja polaznika koji su imali u prethodnoj godini



## OSPOSOBLJAVANJE ZA STJECANJE ODGOVARAJUĆEG RADNOG ISKUSTVA (SOR 30+)

- **Cilj mjere:** Provodi se isključivo s ciljem stjecanja radnog iskustva potrebnog za pristupanje stručnom ispitu za osobe starije od 30 godina, sa završenim srednjoškolskim ili visokoškolskim obrazovanjem, u profesijama vezanim uz socijalnu skrb, obrazovanje, zdravstvo i kulturu
  
- **Ciljane skupine:**
  1. Nezaposlene osobe starije od 30 godina koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su se obrazovale te nemaju formalni kriterij za pristupanje stručnom ispitu prijavljene u evidenciju nezaposlenih
  2. Nezaposlene osobe koje su u obvezi polagati stručni ispit, a već su bile uključene u mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u punom trajanju, ali u nižoj razini obrazovanja (prijavljene u evidenciju nezaposlenih)
  3. Nezaposlene osobe koje su u obvezi polagati stručni ispit, sa stažem u zvanju za koje su se obrazovali, većem od propisanog, a poslodavac im nije omogućio polaganje stručnog ispita (prijavljene u evidenciju nezaposlenih)
  
- **Korisnici:** Poslodavci vezani za profesije iz područja zdravstva, obrazovanja, socijalne skrbi i kulture
  
- **Trajanje:** do 12 mjeseci



## OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH

- Obrazovanje nezaposlenih kod kojih je uočen nedostatak znanja i vještina, odnosno, koji imaju neadekvatnu razinu i vrstu obrazovanja upućuju se u programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u obrazovnim ustanovama prema planu obrazovanja za svaki regionalni/područni ured Zavoda. Plan obrazovanja regionalnog/područnog ureda donosi se na temelju utvrđenih potreba za obrazovanjem, za što je relevantna analiza statističkih pokazatelja ponude i potražnje za radnicima, (mišljenja savjetnika za zapošljavanje o potrebi obrazovanja za svaku pojedinu osobu, anketa poslodavaca, razvojni programi na području županije), utvrđivanje obrazovne ponude (obrazovne ustanove i programi). Obrazovne ustanove odabiru se temeljem javne nabave.
- Priznat će se selekcija potencijalnih kandidata 6 mjeseci prije uključanja u mjeru, a koja uključuje i liječnički pregled
- **Cilj mjere:** Povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba
- **Financiranje:**
  1. Novčana pomoć polaznicima isplaćuje se prema definiranom kalendaru, u najvišem mjesečnom iznosu koji ne smije prijeći 50% minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja
  2. Trošak prijevoza po HAK-ovom obračunu, 1 kuna po prijađenom kilometru. Maksimalni iznos 1.200,00kn.



## OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU

### a) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca

#### ***Ciljane skupine:***

1. Nezaposlene osobe s isključivo završenom srednjom školom ili osobe bez završene osnovne škole koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati
2. Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih dulje od 12 mjeseci koje su izgubile znanja i vještine potrebne za rad u zvanju za koje su se obrazovale
3. Nezaposlene osobe koje se osposobljavaju za specifične programe iz sustava visokih tehnologija

**Trajanje:** ciljana skupina 1: do 6 mjeseci  
ciljana skupina 2: do 3 mjeseca

### b) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti

#### ***Ciljane skupine:***

1. Nezaposlene osobe bez kvalifikacija ili sa završenom osnovnom školom ili sa završenom najviše srednjom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati

**Trajanje:** do 6 mjeseci



## JAVNI RAD

- Društveno koristan rad namijenjen aktivaciji nezaposlenih osoba (do 6 / do 9 mjeseci)
- Poslodavci su JLS, neprofitne organizacije, društveni poduzetnici – programi iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova
- Programi se podnose na propisanom obrascu i ocjenjuju se po principu bodovanja
- Ciljane skupine: DGN, OSI, stariji od 50, mladi osobe, korisnici zajamčene m. naknade
  
- **Trošak mjere:**
  - 100% ili 50% troška minimalne bruto plaće
  - stvarni troškovi prijevoza za dane provedene na javnom radu
  - moguće uključivanje u obrazovanje za vrijeme trajanja javnih radova (do 7.000 kn)





## STALNI SEZONAC

- Cilj mjere je financijska podrška radnicima – sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.
- **Ciljana skupina:**
- Osobe koje su kontinuirano radile najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koje će kod poslodavca raditi još najmanje 1 sezonu (najmanje 6 mjeseci)
- Vrsta potpore:
- **A) poslodavcu:** 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a sljedeće razdoblje u najdužem trajanju od 3 mjeseca 50% produženog osiguranja.
- **B) sezoncu:** novčana pomoć isplaćuje se za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja u iznosu koji se utvrđuje na temelju izračuna novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti, a najviše u visini 70% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH za prvih 90 dana, a 35% za preostalo razdoblje.

**Broj osoba stalnih sezonaca kod poslodavaca koji koriste mjeru NE MOŽE iznositi više od broja stalno zaposlenih**

## POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju te stjecanje potrebnih znanja i vještina radnika koje je potrebno pripremiti za tržište s obzirom na potencijalni gubitak radnog mjesta zbog poteškoća u poslovanju poslodavca

### ■ Ciljane skupine nezaposlenih osoba:

- radnici zaposleni kod poslodavca koji je zbog privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju izradio program za očuvanje radnih mjesta
- radnici stariji od 50 godina zaposleni kod poslodavaca u poteškoćama ili koji zbog svojih osobnih radnih i drugih karakteristika ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjeve radnog mjesta
- **Vrsta potpore:**
  - **A) Potpora za skraćivanje radnog vremena** - razmjerni dio iznosa plaće za broj radnih sati za koje je radniku skraćeno radno vrijeme (maksimalno do 40% skraćivanja radnog vremena i maksimalno do 40% iznosa bruto I plaće), a najviše do iznosa minimalne plaće prema posebnom propisu
  - **B) Potpora za obrazovanje radnika** - Ukupan trošak obrazovanja radnika. Obrazovanje se može provoditi u ustanovama za obrazovanje odraslih
- Trajanje mjere: Najduže šest mjeseci za pojedinog radnika



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

[hzz@hzz.hr](mailto:hzz@hzz.hr) \*\*\* [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

**HVALA NA POZORNOSTI!**



**POSJETITE ON-LINE WEB SERVIS  
HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE  
"TRAŽITE POSAO"**